



# МБОУ «КИРОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ»

## ПЛАН РАБОТЫ

### ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

**ПЕРИОД:** август 2024 - август 2025

**ЦЕЛЬ:** совершенствование платформы для коммуникации, мотивации и информирования сотрудников, способствующей достижению целей образовательного учреждения

#### **ЗАДАЧИ:**

- укрепление корпоративной культуры и командного духа,
- информирование сотрудников о стратегии, планах и достижениях гимназии,
- обеспечение обратной связи и возможности обсуждения актуальных вопросов,
- поддержка развития сотрудников и повышение их вовлеченности, мотивация персонала
- решение проблем и возникающих вопросов

#### **РАЗДЕЛЫ ПЛАНА:**

##### **[Декабрь]. ТЕМАТИЧЕСКОЕ ЗАСЕДАНИЕ «ПАНОРАМА ДОСТИЖЕНИЙ»**

- анализ достигнутых результатов
- обсуждение проекта коллективного договора
- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников учреждения, охраны жизни и здоровья, развития материально-технической базы учреждения
- обсуждение проблем и препятствий
- установление целей на текущий год
- утверждение списка сотрудников для награждения ведомственными наградами
- утверждение графика отпусков

##### **[Август] ПРОБЛЕМНОЕ ДЕЛОВОЕ СОВЕЩАНИЕ**

- введение новых сотрудников в коллектив и знакомство с корпоративной культурой
- представление стратегии развития учреждения, целей и задач на текущий год
- обсуждение новых возможностей и перспектив развития для школы
- представление проектов и инициатив отдельных команд
- обсуждение использования цифровых ресурсов
- обзор программ повышения квалификации
- решение текущих вопросов и проблем

#### **II. РЕГУЛЯРНЫЕ ОБНОВЛЕНИЯ:**

- Обновление сайта школы: публикации в рубрике «Сотрудникам»
- Чат: для обсуждения актуальных вопросов, ответов на вопросы

#### **III. МЕТОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ:**

- электронная почта
- сайт школы
- мессенджеры («Сферум»)
- опросы/анкетирование

- фокус-группы

#### **IV. МЕТРИКИ УСПЕХА:**

- положительные отзывы о работе учреждения (на ресурсе басгов),
- удовлетворенность персонала

#### **V. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕТКИ:**

- обеспечивать качественное и своевременное взаимодействие руководителей всех уровней с сотрудниками организации,
- поддерживать прозрачность и открытость в работе.